



**Марат Эльбрусович
ДЗАРАСОВ,**

доцент кафедры
трудового права
и права социального
обеспечения
имени К.Н. Гусова

Университета имени
О.Е. Кутафина (МГЮА),
кандидат юридических
наук, доцент

medzarasov@msal.ru

125993, Россия, г. Москва,
ул. Садовая-Кудринская, д. 9

Расширение сферы действия трудового права на примере регулирования труда внешних пилотов: приглашение к разговору

Аннотация. В статье обращается внимание на расширение сферы применения норм трудового права, вызванное стремительным развитием беспилотных авиационных систем. В предлагаемой работе проведен анализ положений действующего трудового законодательства, в частности Трудового кодекса РФ, Воздушного кодекса РФ, иных источников трудового права, а также исследована доктрина отечественного трудового права о единстве и дифференциации правового регулирования труда применительно к внешним пилотам беспилотных авиационных систем. В ходе проведенного исследования были выявлены актуальные проблемы в сфере труда внешних пилотов и предложены возможные пути их решения. Обращено внимание на то, что правовое регулирование труда внешних пилотов беспилотных авиационных систем нуждается в дальнейшей работе над его научно-правовой основой. Затронуты вопросы дисциплинарной и материальной ответственности работников — внешних пилотов.

Ключевые слова: беспилотная авиационная система, внешний пилот, трудовое правоотношение, сфера действия трудового права, охрана труда, единство и дифференциация правового регулирования труда, дисциплинарная ответственность, материальная ответственность

DOI: 10.17803/2311-5998.2026.138.2.042-047

Marat E. DZARASOV,

Associate Professor of the Department
of Labor Law and Social Security Law named after K. N. Gusov
of the Kutafin Moscow State Law University (MSAL),
Cand. Sci. (Law), Associate Professor
medzarasov@msal.ru
9, ul. Sadovaya-Kudrinskaya, Moscow, Russia, 125993

Expanding the Scope of Labor Law: The Case of External Pilots

Abstract. This article is devoted to the study of the scope of labor law. Attention is drawn to the expansion of the scope of labor law caused by the rapid development of unmanned aircraft systems. The proposed work analyzes the provisions of current labor legislation, in particular the Labor Code of the Russian Federation, the Air Code of the Russian Federation, and also examines the doctrine of domestic labor law on the unity and differentiation of

legal labor regulation in relation to employees who are external pilots. In the course of the conducted research, actual problems in the field of work of external pilots were identified and possible solutions were proposed. Attention is drawn to the fact that the legal regulation of the work of external pilots of unmanned aircraft systems requires further painstaking work on its scientific and legal foundation. The issues of disciplinary and financial responsibility of employees — external pilots were raised.

Keywords: *unmanned aircraft system, external pilot, labor law relationship, scope of labor law, labor protection, unity and differentiation of labor regulation, disciplinary responsibility, financial responsibility*

Научно-технический прогресс является условием развития человеческой цивилизации. Он приводит к усложнению общественных отношений в сфере труда, требующих правовой регламентации, увеличению их количества и разнообразия, что с неизбежностью сказывается на расширении сферы действия трудового права.

В России бурными темпами развиваются в последние десятилетия беспилотные авиационные системы, появляются и активно эксплуатируются новые типы беспилотных воздушных судов, различающихся по размеру и уровню автоматизации управления, что предполагает дифференциацию в правовом регулировании труда внешних пилотов, ими управляющих.

Расширяется сфера применения беспилотных авиационных систем. Беспилотники широко применяются при перемещении грузов, на сельскохозяйственных работах (например, при орошении почвы, внесении удобрений), при аэрофотосъемке, в картографии и геодезии, в киноиндустрии, при тушении пожаров, спасательных работах и др. Пристальное внимание к беспилотным транспортным средствам объясняется их разнообразным применением, а также требованиями экономического и социального прогресса¹.

Таким образом, рост потребности в применении беспилотных авиационных систем стал причиной их технического совершенствования, и это повлияло на востребованность внешних пилотов беспилотных авиационных систем и, как следствие, на необходимость регулирования их труда, дифференциацию его правового регулирования, расширение сферы действия норм трудового права.

Однако важно отметить, что правовое регулирование труда внешних пилотов на современном этапе развития далеко от совершенства, необходима дальнейшая кропотливая работа и над его научно-правовым фундаментом, что предполагает привлечение к разработке проектов нормативных правовых актов в этой сфере соответствующих юристов-практиков и ученых, специализирующихся в различных отраслях права. Правовые аспекты труда внешних пилотов должны стать предметом исследования и обстоятельного обсуждения юристами и специалистами технического профиля.

¹ См.: Краусова А., Матейка Я. Автономные транспортные средства и данные о транспортных средствах в контексте автострахования // The Lawyer Quarterly. 2020. Т. 10. № 2. С. 153—169.



Особенностями метода правового регулирования отношений, входящих в предмет трудового права, являются единство и дифференциация правового регулирования труда. Не является исключением и правовое регулирование труда внешних пилотов беспилотных авиационных систем.

Основанием разграничения в правовом регулировании отношений в сфере несамостоятельного наемного труда является наличие устойчивых различий, которые могут иметь как объективные, так и субъективные свойства, препятствующие использованию общих норм и требующие учета особенностей в регулировании отношений сферы трудового права².

Дифференциация правового регулирования труда внешних пилотов может происходить по различным основаниям, а нормы дифференциации являются специальными нормами. Ярким примером единства и дифференциации как специфического способа правового регулирования труда, характерного для метода трудового права, является соотношение общих и специальных норм права, посредством которых осуществляется регулирование труда внешних пилотов в гражданских секторах экономики нашей страны.

В современной научной и учебной литературе по трудовому праву выделяют факторы объективной и субъективной дифференциации, наиболее полно отраженные в научных исследованиях Г. С. Скачковой³. Несмотря на усиливающуюся дифференциацию правового регулирования труда «проблемы дифференциации не должны затенять единство, рассматриваться в отрыве от того общего для всех трудовых отношений, что имеется в нормах трудового права. Речь идет о соотношении единства и дифференциации, а не о вытеснении единства дифференциацией»⁴.

Современному трудовому праву свойственно расширение сферы действия его норм и углубление дифференциации регулирования, что связано, наряду с другими причинами, с быстрым развитием техники и технологий, в рассматриваемом случае — беспилотных авиационных систем. Более того, мы сталкиваемся с непрекращающейся дифференциацией правового регулирования труда в этой сфере. Например, внешние пилоты, управляющие беспилотными авиационными системами весом более 30 килограммов, относятся к новой категории авиационного персонала. Для данных работников были разработаны особые требования к

² См.: *Снигирева И. О.* Понятие особенностей и дифференциации. Единство в особенном при регулировании трудовых отношений // Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения : материалы Пятой Международной научно-практической конференции / под ред. А. К. Гусова. М. : Проспект, 2009. С. 19.

³ См., например: *Трудовое право России : учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова. М., 2002. С. 202—203 ; Скачкова Г. С.* Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм : дис. ... д-ра юрид. наук. М., 2003. С. 350.

⁴ *Снигирева И. О.* Эрозия традиционной модели трудового отношения и/или экспансия дифференциации // Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция «Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки». Секция трудового права и права социального обеспечения. М. : Проспект, 2009. С. 100—105.

профессиональной подготовке и состоянию здоровья, в отличие от иных внешних пилотов, их обучение должно проводиться в сертифицированных авиационных учебных центрах по утвержденным типовым программам⁵.

На современном этапе правовое регулирование труда внешних пилотов осуществляется в первую очередь Трудовым кодексом РФ и Воздушным кодексом РФ, а также рядом иных нормативных актов и актов социального партнерства.

Особо следует отметить значение для рассматриваемой проблематики распоряжения Правительства РФ от 03.04.2018 № 576-р (ред. от 16.09.2021), которым утвержден План мероприятий («дорожная карта») по совершенствованию законодательства и устранению административных барьеров в целях обеспечения реализации плана мероприятий («дорожной карты») Национальной технологической инициативы по направлению «Аэронет».

Распоряжением Правительства РФ от 21.06.2023 № 1630-р утверждена Стратегия развития беспилотной авиации Российской Федерации на период до 2030 года и на перспективу до 2035 года (с изменениями на 21.10.2024). Министерство промышленности и торговли РФ подготовило обновленную версию данной Стратегии развития беспилотных авиационных систем России на период до 2030 года и перспективу до 2035 года, которая была опубликована для обсуждения на федеральном портале общественных обсуждений законопроектов⁶.

Немаловажное значение для развивающейся отрасли имеют профессиональные стандарты⁷.

Внешний пилот согласно Перечню специалистов авиационного персонала гражданской авиации РФ, утвержденному приказом Минтранса России 19.10.2022 № 419 (с изменениями на 23.04.2024), отнесен к специалистам авиационного персонала.

К специалистам, входящим в состав экипажа беспилотных гражданских воздушных судов, за исключением беспилотных гражданских воздушных судов с максимальной взлетной массой 30 килограммов и менее, отнесен также внешний пилот, что предполагает определенные различия в регулировании труда внешних пилотов в зависимости от максимальной взлетной массы судна.

Статьей 56 Воздушного кодекса РФ определено, что экипаж беспилотного воздушного судна состоит из одного либо нескольких внешних пилотов, одного из которых владелец беспилотного воздушного судна назначает командиром такого

⁵ Минтранс сформировал первую программу обучения для внешних пилотов беспилотных авиационных систем // URL: <https://mintrans.gov.ru/press-center/news/11413?ysclid=mh6pwwbr8t24441271> (дата обращения: 09.11.2025).

⁶ URL: <https://regulation.gov.ru/projects/161747/> (дата обращения: 09.11.2025).

⁷ Приказом Минтруда России от 14.09.2022 № 526н утвержден профессиональный стандарт «Специалист по эксплуатации беспилотных авиационных систем, включающих в себя одно или несколько беспилотных воздушных судов с максимальной взлетной массой 30 кг и менее» (зарегистрир. в Минюсте России 14.10.2022 № 70544), а приказом Минтруда России от 27.04.2023 № 358н профессиональный стандарт «Специалист по летной эксплуатации беспилотных авиационных систем (внешний пилот) в составе с одним или несколькими беспилотными воздушными судами максимальной взлетной массой более 30 кг» (зарегистрир. в Минюсте России 25.05.2023 № 73439).



воздушного судна (п. 1.1). Руководит работой экипажа беспилотного воздушного судна и отвечает за безопасное выполнение полета командир беспилотного воздушного судна (ст. 57 Воздушного кодекса РФ).

В общем виде права командира беспилотного воздушного судна изложены в ст. 58.1 Воздушного кодекса РФ, где предусмотрено, что «командир беспилотного воздушного судна имеет право:

- 1) принимать окончательные решения о взлете, полете и посадке беспилотного воздушного судна, а также о прекращении полета и возвращении на аэродром или о вынужденной посадке в случае явной угрозы безопасности полета беспилотного воздушного судна. Такие решения могут быть приняты с отступлением от плана полета, указаний соответствующего органа единой системы организации воздушного движения и задания на полет, с обязательным уведомлением соответствующего органа обслуживания воздушного движения (управления полетами) и по возможности в соответствии с установленными правилами полетов;
- 2) принимать иные меры по обеспечению безопасного завершения полета беспилотного воздушного судна».

Исследование особенностей трудовой функции внешних пилотов, занятых в различных секторах отечественной экономики, позволяет выявить факторы дифференциации, оказывающие влияние на регулирование труда внешних пилотов.

Между различными факторами (основаниями) дифференциации существует неразрывная связь. В отдельных случаях могут возникать новые, ранее не известные основания дифференциации правового регулирования труда. Например, о межотраслевой дифференциации, основанной на взаимодействии норм трудового права, может идти речь при анализе норм права, регулирующих трудовые отношения внешних пилотов в авиации и нефтегазовом секторе.

Нельзя признать достаточным существующий на сегодняшний день массив норм трудового права, направленных на регулирование отношений труда внешних пилотов. Во-первых, необходима более детальная правовая регламентация охраны труда внешних пилотов. Еще предстоит исследовать вредные и опасные производственные факторы, оказывающие влияние на работников при выполнении ими трудовых обязанностей в качестве внешних пилотов, занятых в том или ином секторе экономики.

Во-вторых, производным от первого является вопрос об особенностях режима труда внешних пилотов. Трудовые обязанности работниками — внешними пилотами осуществляются круглогодично, нередко на открытом воздухе либо в неотопливаемых помещениях, требования к которым не определены.

В-третьих, возможно, появится необходимость во включении в трудовое законодательство дополнительных оснований прекращения трудового договора с внешними пилотами.

Вышеперечисленное может в итоге привести к разработке и включению в трудовое законодательство отдельных норм права, отражающих особенности регулирования труда внешних пилотов беспилотных авиационных систем.

В научной литературе вполне логично делается вывод о том, что применение беспилотных авиационных систем вызывает ряд правовых вопросов, которые требуют законодательного регулирования. Не должны остаться без должного внимания и вопросы дисциплинарной и материальной ответственности внешних

пилотов, так как использование беспилотных авиационных систем представляет повышенную опасность, на что обращается внимание в некоторых исследованиях⁸. В последние годы растут случаи причинения ущерба беспилотниками, что связано с их широким распространением в гражданских секторах экономики. Таким образом, требуют особого внимания нормы о материальной и дисциплинарной ответственности работников — внешних пилотов.

Внешний пилот также может быть привлечен к материальной и дисциплинарной ответственности. Анализ особенностей трудов правового статуса внешнего пилота (как относящегося, так и не относящегося к персоналу гражданской авиации России) позволяет установить в вопросах ответственности определенное сходство со статусом пилота гражданской авиации. Однако, несмотря на сходство трудов правового статуса внешнего пилота и пилота гражданской авиации, легко улавливаются различия между ними, которые проявляются в дифференциации правового регулирования. Их возникновение предопределено спецификой внешнего управления беспилотными авиационными системами.

В заключение отметим необходимость особого внимания к всестороннему доктринальному исследованию вопросов охраны труда внешних пилотов беспилотных авиационных систем.

БИБЛИОГРАФИЯ

1. *Благодир А. Л., Михеева И. Е.* Правовые проблемы страхования беспилотных транспортных средств // *Право и экономика*. — 2022. — № 4.
2. *Вайпан В. А.* Создание новой правовой среды для цифрового развития транспорта // *Право и экономика*. — 2021. — № 9.
3. *Краусова А., Матейка Я.* Автономные транспортные средства и данные о транспортных средствах в контексте автострахования // *The Lawer Quarterly*. — 2020. — Т. 10. — № 2. — С. 153—169.
4. *Скачкова Г. С.* Расширение сферы действия трудового права и дифференциации его норм : дис. ... д-ра юрид. наук. — М., 2003.
5. *Снигирева И. О.* Понятие особенностей и дифференциации. Единство в особенном при регулировании трудовых отношений // *Проблемы дифференциации в правовом регулировании отношений в сфере труда и социального обеспечения : материалы Пятой Международной научно-практической конференции / под ред. А. К. Гусова*. — М. : Проспект, 2009.
6. *Снигирева И. О.* Эрозия традиционной модели трудового отношения и/или экспансия дифференциации // *Московская юридическая неделя. Международная научно-практическая конференция «Стратегия национального развития и задачи российской юридической науки»*. Секция трудового права и права социального обеспечения. — М. : Проспект, 2009. — С. 100—105.
7. *Трудовое право России : учебник / под ред. С. П. Маврина, Е. Б. Хохлова*. — М., 2002.

⁸ См., например: *Вайпан В. А.* Создание новой правовой среды для цифрового развития транспорта // *Право и экономика*. 2021. № 9. С. 5 ; *Благодир А. Л., Михеева И. Е.* Правовые проблемы страхования беспилотных транспортных средств. С. 58.

