

Слово к читателю



Уважаемый читатель!

Перед вами — очередной номер журнала «Вестник Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА)», посвященный актуальным проблемам трудового права и права социального обеспечения.

Наш Университет уделяет большое внимание совершенствованию правовой науки в условиях «больших вызовов», к числу которых в соответствии с Указом Президента России от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации» относятся трансформация миропорядка, сопровождающаяся перестройкой глобальных финансовых, логистических и производственных систем, внедрение технологий искусственного интеллекта во всех отраслях экономики и социальной сферы, демографический переход, обусловленный снижением рождаемости, увеличением продолжительности жизни, изменением образа жизни, и связанное с этим старение населения.

В этой связи ученые и практики в сфере трудового права и права социального обеспечения рассматривают вопросы генетической и цифровой дискриминации (Н. В. Черных), права на труд в условиях экспериментальных правовых режимов (Г. В. Шония), исследуют проблематику личных неимущественных прав в контексте права на здоровье работника (Э. Н. Бондаренко, Э. А. Мжаванадзе), защиты чести и достоинства работника (Г. А. Рогалева, И. Ю. Рогалева).

Актуализация процессов, отвечающих интересам России, региональной и межрегиональной экономической интеграции, рассмотрена с позиции трансформации Профсоюзного форума стран БРИКС (П. Е. Морозов), а также через про-

ведение сравнительно-правового исследования правового регулирования труда женщин в странах БРИКС (И. В. Шестерякова).

В связи с внесением изменений в Конституцию России, одобренных в ходе общероссийского голосования, авторы уделяют внимание анализу принципов социального обеспечения (С. И. Кобзева), разграничению полномочий в правовом регулировании социального обеспечения в условиях федерализации (М. И. Акатнова), понятию социального обеспечения (Р. Н. Жаворонков) и социального обязательства (Р. Р. Долотина), дополнительных мер поддержки семей, имеющих детей-инвалидов (Н. Д. Потапова).

Одной из ярких тенденций развития трудового права и права социального обеспечения является усиление дифференциации правового регулирования отношений. В настоящем выпуске журнала вопросы дифференциации рассматриваются через проблемы занятости на территории Дальнего Востока и Арктической зоны РФ (А. Л. Благодир), а также через единство и дифференциации в современном законодательстве об охране труда (Н. Р. Христофоров). Сочетанию публично-правовых и частноправовых интересов в трудовом праве посвящены работы А. А. Андреева (анализ причин дуализма в трудовом праве) и А. О. Михальской (обеспечение стабильности трудовых правоотношений при расторжении трудового договора по инициативе работодателя).

Уверены, что предлагаемые научные подходы, сформулированные ведущими представителями науки трудового права и права социального обеспечения в материалах настоящего журнала, внесут свою лепту в совершенствование законодательства и будут способствовать достижению целей научно-технологического развития и всеобщности социального обеспечения в нашем государстве.

С уважением,

Н. В. Черных,

*и. о. заведующего кафедрой трудового права
и права социального обеспечения
Университета имени О.Е. Кутафина (МГЮА),
кандидат юридических наук, доцент*